

Liquidación Definitiva



Este proceso permite realizar los cálculos de las prestaciones sociales que se deben al momento de la terminación de contrato.

EL proceso consta de 3 etapas para calcular los valores:

- Formulación de los conceptos. [Conceptos](#)
- Configuración de los conceptos definitivos. [Conf Pago Automático Prestaciones Sociales](#)
- calculo y visualización de los valores.

Pestaña Liquidación Definitiva

En esta pestaña se realiza los siguientes procesos:

1. Selección del Empleado.
2. Seleccionar la fecha de liquidación.
3. Aprobar la liquidación.
4. Pasar la liquidación realizada para el pago Automático.
5. Calcular el valor de las prestaciones.
6. Validar y exportar los datos de la fórmula .

Pestaña Preliminar Salario Promedio

Se visualiza la información correspondiente al salario promedio.

Liquidación Definitiva Datos Adicionales **Preliminar Salario Promedio** Preliminar Liquidación Definitiva

ADA S.A. Página 1 de 1

LIQUIDACION DEFINITIVA DE PRESTACIONES SOCIALES Fecha del Proceso: 25/05/2021
Hora del Proceso: 08:42:02

Nombre : ACERO BARON HELBERT EDUARDO **Cédula :** 79,818,055

Cargo : TECNICO DE SOPORTE XIIIIV

Fecha Ingreso: 21/09/2016 Salario Base (Ultimo): 1,200,000

Fecha Retiro: 20/11/2016 Valor Hora (Ultimo): 40,000

DOCEAVA

Salario Básico	1,277,700		
Sobrerremuneración	0		0
Prima de Vacaciones	0		0
Prima de Vida Cara	0		0

Pestaña Preliminar Liquidación Definitiva

Se visualiza los valores calculados en la liquidación.

Liquidación Definitiva Datos Adicionales Preliminar Salario Promedio **Preliminar Liquidación Definitiva**

ADA S.A. Página 1 de 1

LIQUIDACION DEFINITIVA DE PRESTACIONES SOCIALES Fecha del Proceso: 25/05/2021
Hora del Proceso: 08:46:23

Nombre : ACERO BARON HELBERT EDUARDO **Cédula :** 79,818,055

Cargo : TECNICO DE SOPORTE XIIIIV **Centro De Costo :** MINISTERIO DE TRABAJO

Fecha Ingreso: 21/09/2016 Salario Base (Ultimo): 1,200,000

Fecha Retiro: 20/11/2016 Valor Hora (Ultimo): 5,000

Días Lab. sin Vacaciones: 60.00

Días Total Vacaciones: 2.50

Licencias no Remuneradas y Suspensiones: 0

Días Cesantías: 60

PAGOS PENDIENTES

Salario Promedio Cesantías	1,277,700
Salario Pdte. Vacaciones	0
Vacaciones	100,000
Prima de vacaciones	0
Prima de vida cara	0
Prima de Navidad	0
Prima de servicios	212,950
Bonificación por recreación	0
Bonificación por servicios prestados	0

Procesos de cálculo - Aplicación de la nueva regla

Se ajustaron los procesos que calculan promedios salariales para que tengan en cuenta esta nueva parametrización. Con esto, la marca configurada en el concepto ya no es solo informativa, sino que realmente impacta el resultado de los cálculos. El cambio se aplicó de manera que, al momento de calcular un promedio, el sistema valide si el concepto debe llevarse completo o no, según lo definido en su configuración.

Procesos de cesantías, indemnizaciones y promedios

La nueva opción también fue tomada en cuenta en los procesos que utilizan valores promedio como base para liquidaciones, como cesantías, indemnizaciones y otros cálculos relacionados. Esto garantiza que, cuando un concepto esté configurado para aplicarse por valor completo, esa definición funcional se respete en todos los procesos donde el promedio salarial tenga impacto.

Conservación del comportamiento anterior

Uno de los objetivos del ajuste fue que los conceptos que no utilicen esta nueva opción continúen funcionando exactamente igual que antes. Por eso, el cambio solo afecta los conceptos que queden parametrizados con Aplicar valor completo en promedio. Los demás conservan su comportamiento histórico, evitando cambios no deseados en liquidaciones ya conocidas por el usuario funcional.

Beneficio funcional del cambio Con esta mejora, la parametrización de conceptos gana mayor precisión y control. Ahora es posible definir de manera más fiel cuáles conceptos deben influir en los promedios por su valor total, lo que ayuda a que los resultados de liquidación se comporten conforme a la necesidad funcional de cada entidad o configuración de nómina.

Con el check marcado

The screenshot displays the 'Nómina' (Payroll) system interface. At the top, there are navigation tabs: 'Liquidación Definitiva' (selected), 'Datos Adicionales', 'Preliminar Salario Promedio', and 'Preliminar Liquidación Definitiva'. The main content area is divided into two sections: 'Datos del funcionario' and 'Conceptos'.

Datos del funcionario:

- NITSD: 3022788
- Nombre: MORALES AMADO MANUEL ANTONIO
- Cargo: PROFESIONAL IV
- Fecha retiro: -
- Salario: \$ 9.868.547
- Retención mínima: N

Conceptos:

- Fecha liquidación: 12/06/2026
- Tipo liquidación: 9 - LIQUIDACION DEFINITIVA TRABAJADOR OFICIAL
- Estado de aprobación: Aprobar
- Pago automatico: Pasar para pago automatico
- Conceptos convencionales: Aplicar convencional
- Vacaciones: Valor \$ 11.924.494
- Bonif. Especial por Recreación: Valor \$ 0

Sin el check marcado

Nómina Aurora ↔ Reportar error

Liquidación Definitiva Datos Adicionales Preliminar Salario Promedio Preliminar Liquidación Definitiva

Datos del funcionario

Terceiros / Empleados

NITSD: 3022788 Nombre: MORALES AMADO MANUEL ANTONIO

Cargo: PROFESIONAL IV Fecha retiro: -

Salario: \$ 9.868.547 Retención mínima: N

Conceptos

Fecha liquidación: 12/06/2026 Tipo liquidación: 9 - LIQUIDACION DEFINITIVA TRABAJADOR OFICIAL

Estado de aprobación: Aprobar Pago automático: Pasar para pago automatico

Conceptos convencionales: Aplicar convencional

Vacaciones Bonif. Especial por Recreación

Valor: \$ 10.211.205 Valor: \$ 0

Notas del Proceso

- La fecha de Liquidación no debe tener como fecha ni el '00/00/0000' ni el '01/01/1900'.
- Al seleccionar la marca de Conceptos convencionales se habilitara nuevos ítems en la parte inferior.
- Se debe seleccionar el tipo de Liquidación antes de realizar los cálculos.
- Antes de pasar la información al pago automático se debe antes aprobar la liquidación.
- El valor de cada concepto se calculara según la formulación.
- Al calcular el valor de la retención es recomendable primero guardar los datos anteriores para luego realizar la operación.
- Si el empleado tiene un retiro de continuidad al cargar los datos del empleado se visualizara una descripción con un indicador de continuidad.
- Cuando el proceso se realiza por retiro de continuidad el sistema solo habilitara los ítems:
 1. Prima de navidad.
 2. cesantías.
 3. interés a la cesantías.
- Al guardar la información y el registro es de continuidad se creara los datos del reingreso tomando los datos que se ingresaron en el modulo de empleados retiro.

[←Volver atrás](#)

From: <http://wiki.adacsc.co/> - Wiki

Permanent link: <http://wiki.adacsc.co/doku.php?id=ada:sicoferp:gestionhumana:nomina:prestacionessociales:liquidaciondefinitiva>

Last update: 2026/06/12 15:51

